

Cambio sistémico

Tema para la Familia Vicentina para los dos próximos años

por Patricia Nava, A.I.C.

y Robert Paul Maloney, C.M.

En uno de sus mensajes, el Papa Juan Pablo II señaló: *“El pensamiento social y la práctica social inspiradas por el Evangelio deben ir siempre marcadas por una sensibilidad especial hacia las personas que más sufren, que son extremadamente pobres, hacia quienes padecen de toda clase de males físicos, mentales y morales que afectan a la humanidad, incluyendo el hambre, el descuido, en desempleo y la desesperación... También deberán buscar las razones estructurales que fomentan o causan las diferentes formas de pobreza en el mundo, a fin de que podamos aplicar los remedios apropiados”*.

Pensar en forma estructural no es algo que se nos dé fácilmente. Se requiere una comprensión informada de las verdaderas circunstancias de los pobres, un análisis hecho con paciencia y una búsqueda disciplinada para encontrar soluciones. Además de esto, el cambio estructural exige diálogo, acción en colaboración y perseverancia. Pero sin un pensamiento estructural y un cambio estructural, las raíces de las causas de la pobreza permanecen arraigadas en la sociedad, incluso si algunos de los programas han tenido éxito para aliviar algunos de los síntomas de la pobreza.

Con esto en mente, en años recientes la Familia Vicentina ha venido dirigiendo esfuerzos con mayor frecuencia hacia el cambio sistémico. Por supuesto, en una Familia como la nuestra, dar un servicio inmediato y trabajar para el cambio sistémico no implican excluir una cosa de la otra. Ambas constituyen un imperativo. Es importante para nosotros, trabajar para conocer las necesidades inmediatas de los pobres. Por otra parte, es crucial que también promovamos un cambio a largo plazo. En el curso de los dos últimos años, se han dado pasos importantes en ese sentido.

I. ANTECEDENTES

En 2006, con el ánimo y el apoyo de una fundación, el Superior General de la Congregación de la Misión, Padre Gregory Gay, nombró una Comisión para la Promoción del Cambio Sistémico y le dio el siguiente mandato: *“Ayudar a que se produzca un cambio sistémico a través de los apostolados de los miembros de la Familia Vicentina, especialmente aquellos cuyo ministerio es servir a los pobres oprimidos”*.

Los miembros de la Comisión son: Sor. Ellen Flynn, H.C., directora de “The Pasaje” (“El Pasaje”), un proyecto multifacético para ayudar a rehabilitar a personas que viven en las calles en Londres; el Padre Norberto Carcellar, C.M., fundador del proyecto de Payatas de la Provincia de Filipinas y de los subsecuentes proyectos de construcción de vivienda y de micro créditos en Manila y en muchos otros sitios de Filipinas y de otros países de Asia; el Padre Pedro Opeka, C.M., fundador y director de Akamasoa (“buenos amigos”) y de la construcción de 17 ciudades más para aquellos que antes vivían en los tiraderos de basura en Madagascar; el Padre Robert P. Maloney, C.M., coordinador del un proyecto en el que colaboran la Comunidad de Sant Egidio y las Hijas de la Caridad, el proyecto DREAM, cuyo objetivo es combatir el SIDA, especialmente en África; el Padre Joseph P. Foley, C.M., representante ONG de la Congregación de la Misión en la ONU; la Sra. Patricia Nava (AIC), Representante de la AIC para las relaciones con la Familia Vicentina Internacional; y el Sr. Gene Smith (SSVP), Director Ejecutivo del Instituto Seton en Daly, California.

Cada año, durante su reunión anual los responsables de varias ramas de la Familia Vicentina eligen un tema en común para reflexionar y decidir las acciones a llevar a cabo el año siguiente. El tema es lanzado el 27 de septiembre, Día de Oración de la Familia. En 2006, la reflexión giró en torno de la **creatividad**. El desafío principal fue hacer vida las palabras de San Vicente: **“El amor en inventivo hasta el infinito”**.

Ese año, los responsables de la Familia reunidos en Roma, invitaron a los miembros de la Comisión para Promover el Cambio Sistémico para que hicieran una presentación de su trabajo. A raíz de esto, el “Cambio Sistémico” fue elegido como el enfoque orientador de la Familia por lo menos durante los dos años siguientes (2007-2009).

II. LOS OBJETIVOS DE LA COMISIÓN Y EL TRABAJO REALIZADO HASTA LA FECHA

1. Objetivos

Cuando el Consejo General nombró a los miembros de la Comisión, les pidió:

- Estudiar el material disponible concerniente al Cambio Sistémico
- Discutir nuestra propia participación en el Cambio Sistémico
- Formular una serie de recomendaciones o “mejores prácticas” (estrategias efectivas) que subsecuentemente serán compartidas con los miembros de la Familia Vicentina
- Proponer la forma en que las estrategias efectivas pueden darse a conocer mejor entre los miembros de la Familia Vicentina en todo el mundo.

2. Lo que se ha hecho hasta el momento

Para responder a este mandato, la Comisión empezó a reflexionar sobre el Cambio Sistémico y en la forma de compartir los resultados de su trabajo. Al principio del proceso, cada uno de los miembros de la Comisión escribió una historia, basada en su propia experiencia, en la que el Cambio Sistémico ha sido llevado a cabo. En cada una de las historias presentadas, la Comisión identificó algunas estrategias que pueden ser utilizadas en el trabajo para llevar a cabo el Cambio Sistémico en los proyectos con los pobres. Se dio un énfasis particular a los proyectos de autoayuda y a los proyectos auto sostenibles, para que los pobres mismos sean participantes activos en la planificación y puesta en práctica de los proyectos previstos. La Comisión dio gran importancia a la Espiritualidad que ilumina el acercamiento de la Familia Vicentina al Cambio Sistémico.

Al mismo tiempo la Comisión ha venido trabajando en las diversas formas de comunicar su trabajo:

- Un libro titulado “*Semillas de esperanza, historias del Cambio Sistémico*” que será publicado en varias lenguas y distribuido en todo el mundo.
- Una caja de herramientas prácticas (Tool Kit): que contendrá folletos, documentos cortos, DVDs, propuestas para talleres etc.
- Una edición especial de *Vincentiana* o de otras publicaciones.
- Cursos, seminarios y talleres para líderes o agentes multiplicadores.

- Propuestas para promover una mejor administración del dinero, entre nosotros y entre los pobres a quienes servimos, con la finalidad de solucionar las raíces que son causa de la pobreza.

III. UN ACERCAMIENTO AL CAMBIO SISTÉMICO

A. Algunas clarificaciones sobre la noción de Cambio Sistémico

El Cambio Sistémico no sólo pretende servir para solucionar las necesidades inmediatas de los pobres (proporcionando alimentos, ropa, etc.), sino también ayudar a que los pobres desarrollen estrategias efectivas para poder salir de la pobreza. El Concepto de “cambio sistémico”, no debe ser confundido con “el cambio sistemático” (esto es, cambios con planteamiento paso a paso). El “cambio sistemático” puede tener resultados muy positivos, pero “el cambio sistémico” va más lejos. Pretende cambiar estructuras complejas que en su totalidad forman el sistema social dentro del que vivimos.

Un sistema funciona como un todo a través de la interacción de sus partes. Los elementos del sistema se mantienen juntos y se afectan mutuamente, ya sea para bien o para mal. El desempleo o los salarios bajos, alojamientos inadecuados, una dieta malsana, cuidados de salud deficientes y calidad de la educación baja, suelen no ser problemas aislados, sino problemas íntimamente ligados entre sí. El Cambio Sistémico pretende transformar una serie completa de elementos que interaccionan, y no sólo algunos de ellos. Esto requiere cambiar las actitudes que causan el problema que esperamos resolver. Un acercamiento sistémico ofrece herramientas para interpretar nuestra experiencia, haciendo hincapié en las relaciones entre los elementos del sistema. Es un proceso que favorece un cambio estructural en todo un sistema. Básicamente, el pensamiento sistémico nos ayuda, según las palabras atribuidas a Albert Einstein, a **“aprender a ver al mundo de manera diferente”**.

EJEMPLO:

Podemos ilustrar este proceso con **“La Tormenta Perfecta”**, una de las historias del Cambio Sistémico propuesto por Gene Smith, de la Sociedad de San Vicente de Paúl de los Estados Unidos de América. Gene relata lo sucedido en San José de Ocoa. El proyecto empezó allí con un enfoque particular a la falta de agua, pero gradualmente empezó a tomar en cuenta otros muchos elementos de la vida de la comunidad. Gene relata la historia de la siguiente manera:

En esta comunidad se llevó a cabo un Cambio Sistémico, cuando, gracias a un líder visionario, varios elementos positivos

interactuaron y dieron como resultado una comunidad transformada. Una **“tormenta perfecta”** de esfuerzos conjuntos y acontecimientos transformó la vida de muchas personas pobres.

Tradicionalmente, los hermanamientos en la Sociedad de San Vicente de Paúl se concretan de una Conferencia a otra, de forma que los miembros de los países pobres puedan proporcionar ayuda directa a algunas de las personas más necesitadas. Jack, el líder, tuvo la idea creativa de hacer **“hermanamientos en cascada”** en los que un número significativo de conferencias y consejos en los Estados Unidos enviaran apoyo económico al proyecto, a través de la Conferencia de San José de Ocoa, y subsecuentemente a otras nuevas conferencias en la República Dominicana.

Al poco tiempo, elevadas sumas fueron enviadas para comprar el equipo necesario para construir los acueductos y adquirir las tuberías. Se formaron brigadas de trabajo de gente procedente de diversos pueblos. Cuando Jack regresó a San José de Ocoa, no podía creer lo que veía. Todo estaba verde y el sistema del agua había crecido. Observó cómo los pueblos se ayudaban entre sí. Se produjo un efecto global.

El excelente trabajo condujo a otros proyectos derivados:

- Un acueducto y trabajos de irrigación
- Plantas para la purificación del agua
- Provisión de agua potable privada para que fuera compartida
- Reemplazo de techos y pisos en malas condiciones
- Creación de huertas en las casas para obtener productos nutritivos
- Cooperativas agrícolas
- Letrinas para promover la sanidad
- Construcción de viviendas...

Actualmente el agua fluye en más de cien pueblos. Al llevar agua a los pueblos, la nutrición y la salud mejoraron, se dieron oportunidades de empleo y las comunidades se acercaron más entre ellas.

B. La Espiritualidad que yace tras el Cambio Sistémico

El concepto del “cambio sistémico, es un concepto contemporáneo. En tiempos de San Vicente no se conocía, aunque el propio San Vicente expresó muchas ideas relacionadas con él. Cuando reunió al primer grupo de mujeres para formar una “Confraternidad de Caridad”, en Chatillon-les-Domes, en noviembre de 1617, declaró, en el

Reglamento que escribió para ellas (SV XII, 423; SVP.ES XIII, 574), que a veces los pobres sufren más por falta de “orden” que por falta de personas caritativas. Continuó animando a sus seguidores para que examinaran varios elementos de las vidas de los pobres, para conocer cuáles eran sus necesidades más importantes: alimentación, cuidados de salud, educación, trabajo, formación espiritual, etc. Hoy día tenemos conciencia de que los pobres viven dentro de un sistema social en el cual muchos de estos elementos no existen, en un sistema que, si se cambia, puede ayudar a las personas a salir de la pobreza.

Hay tres frases clave en la tradición vicentina, que hoy día nos impulsan a hacer más y más en nuestras diferentes ramas, no sólo para ayudar a los pobres en sus necesidades más inmediatas proporcionándoles comida, vestido y alojamiento, sino también para ayudarlos a cambiar el sistema social dentro del cual viven, con el fin de que salgan de la pobreza

La primera frase es que nuestro amor debe ser “*afectivo y efectivo*”¹. San Vicente repitió este tema una y otra vez. Él dice, por ejemplo, “El amor de una Hija de la Caridad, no sólo es tierno; es efectivo, porque ellas sirven a los pobres de manera concreta”².

La segunda frase es que debemos servir a los pobres “*espiritual y corporalmente*”³. San Vicente utiliza esta frase al hablar ante todos los grupos que fundó: la Confradías de la Caridad, la Congregación de la Misión y las Hijas de la Caridad. Dice a las Hijas de la Caridad que no sólo deben atender las necesidades corporales de los pobres, sino que deben compartir su fe, a través de su testimonio y de sus palabras. Por otra parte, Vicente advierte a los miembros de la Congregación de la Misión, que no deben pensar en su misión en términos exclusivamente espirituales⁴. Sino que deben cuidar a los enfermos, a los huérfanos, a los locos, incluso a los más abandonados⁵.

La tercera frase es que debemos proclamar la buena nueva con “*palabras y con obras*”. San Vicente tenía el profundo convencimiento de que lo que decimos y lo que hacemos deben reforzarse

¹ SV IX, 475, 592, 599 (SVP.ES IX, 432, 534, 539); SV XI, 40 (SVP.ES XI, 733).

² SV IX, 593 (SVP.ES IX, 534 s.).

³ SV IX, 59, 593 (SVP.ES IX, 75, 534 s.); SV XI, 364 (SVP.ES XI, 253).

⁴ SV XII, 87 (SVP.ES XII, 393): “Si hay muchos entre ustedes que piensan estar en la Congregación de la Misión para predicar el Evangelio a los pobres, pero no para consolarlos y asistirlos en todos sentidos, tanto por ustedes, como por otras personas... Hacer esto es predicar el Evangelio con palabras y con obras...”.

⁵ SV XI, 393 (SVP.ES XI, 273).

mutuamente. Primero, actuar. Después, enseñar. Esta es la regla de San Vicente para una **evangelización “efectiva”**. En otras palabras, San Vicente considera que la palabra, la enseñanza y la promoción humana son complementarias la una de las otras y son parte integral del proceso evangelizador. Hoy día, la unidad entre la evangelización y la promoción humana, tan importantes para San Vicente, es uno de los énfasis principales en las enseñanzas de la doctrina social de la Iglesia⁶.

A la luz de estas frases, tan fundamentales en la espiritualidad de nuestra Familia, la Comisión ha tratado de responder concretamente al llamado del Papa Juan Pablo II dirigido a la Asamblea General de la Congregación de la Misión en 1986: ***“Busquen ahora, más que nunca, con valentía, humildad e inteligencia, las causas de la pobreza y procuren soluciones concretas, a corto y a largo plazo, adaptables, concretas y efectivas. Al hacer esto trabajarán en pro de la credibilidad del Evangelio y de la Iglesia”***.

C. Estrategias Efectivas e historias para el Cambio Sistémico

La Comisión ha dedicado una importante cantidad de tiempo a identificar las estrategias que producen un cambio sistémico efectivo. Considera que estas estrategias son muy importantes, si no indispensables, para lograr resultados de largo alcance en la vida de los pobres.

Para mayor comprensión, las estrategias han sido divididas en cuatro categorías: estrategias orientadas en la misión, estrategias orientadas en la tarea, estrategias orientadas en las personas y estrategias orientadas en la corresponsabilidad, en trabajo en redes y en la acción política.

Con el fin de ilustrarlas, junto a cada grupo de las estrategias presentadas a continuación, se presenta una historia de cambio sistémico.

Estrategias orientadas en la Misión (motivación y dirección)

⇒ Considerar la pobreza no como un resultado inevitable de las circunstancias, sino como el producto de situaciones injustas que pueden ser modificadas, centrándose en acciones tendientes a romper el círculo de la pobreza

⁶ Cf. Sínodo de los Obispos, 1971, “Justicia en el Mundo”, en AAS LXIII (1971) 924: “... acción en favor de la justicia y la participación en la transformación del mundo, son elementos integrales en la proclamación del Evangelio”. Cf. también *Centesimus Annus*, 5.

- ⇒ Diseñar proyectos, estrategias creativas, políticas y líneas de acción, que se desprendan de nuestra misión y valores cristianos y vicentinos
- ⇒ Evangelizar e inculturar los valores y el carisma vicentino, con un profundo respeto por la cultura local

EJEMPLO:

Akamasoa. “Ciudad de los Buenos Amigos”

*En este proyecto, se han combinado varias estrategias para el cambio, pero un factor fundamental ha sido **su fidelidad a la misión Vicentina**. La historia tiene lugar en las afueras de Tananarive, capital de Madagascar. La pobreza de quienes viven en los basureros es un verdadero escándalo y una amenaza a los derechos humanos y contraria a la dignidad humanas. Cuando el Padre Pedro Opeka, C.M. llegó por primera vez a Madagascar, no podía creer la miseria que lo rodeaba y se preguntó *¿Qué se puede hacer por los cientos de familias que viven en condiciones terribles encima de montones de basura? Empezó a buscar soluciones con algunos de los miembros de la comunidad y juntos descubrieron que trabajar en la cantera podría ser un buen punto de partida.**

Pronto empezaron a cortar grandes piedras rectangulares, apropiadas para la construcción. El trabajo de las mujeres fue muy importante en esta etapa y ha seguido siéndolo en todas las formas posibles. Con el dinero obtenido, los trabajadores compraron arroz y herramientas de construcción. Así pudieron empezar a levantar sus propias viviendas.

Hoy día, estos primeros asentamientos se han convertido en verdaderas comunidades urbanas, con todo tipo de servicios. Los domingos, cerca de cinco o seis mil personas se congregan para alabar al Señor por todo lo que han recibido.

*Nada de esto hubiera sido posible sin una fuerte disciplina individual, familiar y social, basada en la responsabilidad personal y una firme fe en la Providencia. Conforme su trabajo ha sido conocido en todo el mundo, el proyecto de Akamasoa se ha extendido **a diecisiete pueblos**, gracias a su trabajo, la guía y apoyo de su líder, el Padre Pedro, la Congregación de la Misión y la ayuda generosa tanto de individuos como de organizaciones internacionales.*

Estrategias orientadas en la tarea (organización)

- ⇒ Comenzar con un análisis serio de la realidad local, partiendo de datos concretos y elaborando cada proyecto en torno a dicha realidad

- ⇒ Tener una visión global, para satisfacer una serie de necesidades humanas básicas — individuales y sociales, espirituales y físicas, especialmente trabajo, cuidados para la salud, habitación, educación, crecimiento espiritual —, con un enfoque integral a la prevención y al desarrollo sustentable
- ⇒ Implementar estrategias coherentes, empezando modestamente, delegando tareas y responsabilidades y proporcionando servicios de calidad, respetuosos de la dignidad de la persona
- ⇒ Sistematizar, institucionalizar y evaluar el proyecto y su realización, describiendo indicadores observables y resultados obtenidos
- ⇒ Lograr que el proyecto sea auto sustentable, y garantizar los recursos materiales y humanos para asegurar su continuidad
- ⇒ Ser transparentes, invitando a participar en la elaboración de presupuestos y comentando los informes financieros con los participantes en el proyecto. Mantener un estricto control en cuanto al manejo del dinero

EJEMPLO:

Federación de Personas sin Techo en Filipinas

Cuando se inició este proyecto, varias ramas de la Familia Vicentina, los Padres de la Misión, las Hijas de la Caridad, la AIC, la SSVP y la Juventud Mariana, empezaron a trabajar juntas en Payatas, en las barriadas de Manila.

Después de un serio análisis de la realidad local, iniciaron un proyecto global, dirigido a satisfacer las necesidades básicas de la gente que trabajaba en el enorme tiradero de basura de la capital.

El elemento central que aglutinó a toda la comunidad fue un programa de ahorro, que trabajaba las 24 horas del día, coordinado por el Padre Norberto Carcellar, C.M.

Se inició un proceso continuo de formación con el fin de empoderar a los pobres, para que se convirtieran en los agentes principales de su propio desarrollo. De un sencillo programa de ahorro y préstamos en Payatas, el trabajo de la Federación de Personas sin Techo de Filipinas, ha logrado movilizar asentamientos urbanos informales y barriadas alrededor de viviendas y cuestiones de propiedad de la tierra. En el caso de desastres naturales, la Federación da ayuda y apoyo tanto a sus miembros como a los pobres entre los más pobres.

Conforme crece el trabajo la Federación de los sin Techo ha encontrado socios y colaboradores entre varios accionistas, empresarios, profesionales y académicos, gobiernos locales, agencias nacionales, organizaciones internacionales e instituciones multilaterales.

En forma gradual, un sistema de apoyo más amplio ha surgido de su constante compromiso: un sistema social creado de redes de comunidades que implementan estrategias para administrar los recursos comunitarios.

Estrategias orientadas en las personas (centrándose en los pobres, que son los más capaces de cambiar su propia situación)

- ⇒ Escuchar con atención para comprender las necesidades y aspiraciones de los pobres, creando una atmósfera de respeto y confianza mutua y promoviendo la autoestima
- ⇒ Involucrar a los pobres mismos, incluidas las mujeres y los jóvenes, en todas las etapas del proyecto: identificación de las necesidades, planeación, implementación y evaluación
- ⇒ Educar, capacitar y ofrecer formación espiritual a todos los participantes en el proyecto
- ⇒ Promover procesos de aprendizaje horizontales, formando agentes multiplicadores efectivos y líderes visionarios en la comunidad, para que sean líderes servidores, inspirados en San Vicente de Paúl
- ⇒ Construir modelos estructurales e institucionales, en los cuales las comunidades puedan identificar sus recursos y necesidades, tomar decisiones informadas, e intercambiar información y estrategias efectivas en el interior de la comunidad y entre varias comunidades
- ⇒ Promover el compromiso en los procesos políticos, a través de la educación cívica de los individuos y las comunidades
- ⇒ Apoyar y respetar los mecanismos de solidaridad que existen entre los miembros de la comunidad

EJEMPLO:

I Have a D.R.E.A.M.

Desde 2002, el Proyecto DREAM ha sido llevado a cabo con gran éxito en África, aplicando los estándares de tratamiento usados actualmente en los países desarrollados. Recientemente, la Organización Mundial de la Salud (OMS) lo eligió como caso de estudio para el tratamiento del SIDA. En 2004 las Hijas de Caridad y la Comunidad de Saint Egidio pidieron al Padre Robert P. Maloney, C.M., que fura el coordinador de su trabajo conjunto en este proyecto.

Dando una atención particular al sufrimiento de las personas enfermas, DREAM proporciona un tratamiento a base de medicamentos de muy alta calidad, llamado terapia triple, a niños y adultos que son VIH positivos. Pero su enfoque especial es evitar

la transmisión del VIH/SIDA de las madres embarazadas a sus bebés y mantener la subsiguiente salud de la madre. El 98% de los niños nacidos dentro del programa nacen completamente libres del VIH.

Cuando Ana María llegó a participar en el proyecto DREAM pesaba sólo alrededor de 32 esqueléticos kilos. Cuando se descubrió que era VIH positiva, su esposo la abandonó y sus vecinos la aislaron. Mientras luchaba para cuidar a sus seis hijos, se dio cuenta de que se estaba muriendo. Ella afirmaba que el estigma la estaba matando, tanto como la enfermedad. Actualmente tanto ella como sus hijos están bien. El tratamiento la ayudó tanto, que a pesar de que los medicamentos se redujeron, su sistema inmune llegó a ser casi normal. De hecho, Ana María está llena de vitalidad y lucha a través de su palabra y con su entusiasmo para promover la lucha contra el SIDA, impulsada con la conciencia clara de que ya habría muerto si no hubiera recibido el tratamiento.

Joaosinho se ha convertido en un símbolo de DREAM y es uno de los pacientes más queridos. Fue el niño número mil, nacido de una mujer VIH positiva que recibió el tratamiento. Como muchos otros niños nacidos en DREAM antes y después, ahora Joaosinho tiene la oportunidad de vivir una existencia saludable. Joaosinho tiene otra razón para alegrarse frente al futuro: su madre vive y está saludable y podrá cuidarlo en los años venideros.

DREAM tiene un enfoque global, al dirigirse a una serie de necesidades básicas: especialmente cuidados de salud, nutrición y educación. El proyecto actualmente se ha difundido en diez países africanos y hay muchos otros en lista de espera...

Estrategias orientadas en la participación y la solidaridad (Corresponsabilidad, trabajo en redes y acción política)

- ⇒ Promover la corresponsabilidad social y el trabajo en redes, conscientizando la sociedad a todos los niveles — local nacional e internacional — para cambiar las situaciones injustas que afectan la vida de los pobres
- ⇒ Construir una visión compartida con los diversos participantes y tomadores de decisión: comunidades pobres, individuos interesados, donadores, iglesias, gobiernos, sector privado, uniones, medios de comunicación social, organismos y redes internacionales, etc.
- ⇒ Luchar, a través de acciones políticas, con el fin de transformar las situaciones injustas y lograr un impacto positivo en las políticas sociales y en la leyes

⇒ Tener una actitud profética: anunciar, denunciar y, comprometerse, a través del trabajo en redes, en acciones de presión para lograr el cambio

EJEMPLO:

AIC-Madagascar. Transformarse para transformar

La AIC en Madagascar, un país de misión hacia el cual Vicente de Paúl canalizó grandes esfuerzos, hasta hoy día mantiene vivo su carisma.. Recientemente, esta asociación cambió de unos grupos sin relación y desarticulados, hasta convertirse en una importante red nacional, parte de la AIC internacional.

Existen hoy día trece grupos, cuyos miembros son todas mujeres pobres que trabajan duramente para aliviar la pobreza de sus propias familias y la de sus comunidades. .El trabajo en redes es una de las Líneas Programáticas de la asociación y esto ha permitido que alcancemos metas que no se hubieran logrado en otra forma.

*Las redes internas de Madagascar **se vinculan con otras redes**, sobre todo con la de los Padres de la Congregación de la Misión y de las Hijas de la Caridad, que han participado en la fundación y seguimiento de la asociación en el país.*

La red colabora y recibe apoyo de organizaciones internacionales como la UNICEF, y muchas otras que la ayudan con subsidios, material didáctico, implementos escolares y alimentos.

La AIC Madagascar ha sido reconocida por la UNICEF como socio privilegiado y las voluntarias de Madagascar han sido invitadas a hablar en reuniones internacionales patrocinadas por ésta y otras organizaciones internacionales. Las voluntarias han tenido la oportunidad de hablar y compartir su experiencia y proyectos para apoyar a los niños y sus proyectos de nutrición han sido elegidos como proyectos piloto.

Sus propuestas concernientes a la nutrición de los niños, cuidados maternos, prevención de la violencia y paternidad responsable, han sido enumerados y considerados por los tomadores de decisión.

La capacidad de escucha, la formación continua, el empoderamiento, la acción política y el trabajo en redes son la base del trabajo de las voluntarias de Madagascar. Sus proyectos muestran un evidente compromiso a un esfuerzo global para erradicar la pobreza.

Este artículo ha ofrecido tan sólo una corta introducción sobre el tema Cambio Sistémico, junto con algunas breves descripciones de proyectos de cambio sistémico. Podría decirse mucho más acerca de cada uno de los ejemplos presentados. Incluso, muchos otros proyectos similares con seguridad existen en la Familia Vicentina. A la Comisión para Promover el Cambio Sistémico le gustaría mucho tener noticias de ellos. Al compartir esas noticias, las diferentes ramas se animarán mutuamente a trabajar para lograr soluciones de largo aliento en el servicio a los pobres.

Esta es la oración que la Comisión ha formulado para la Familia Vicentina, que se comienza a enfocar con mayor intensidad en los temas del Cambio Sistémico:

Te alabamos y te damos gracias, oh Dios, Creador del Universo. Has hecho todas las cosas buenas, y nos has dado la tierra para cultivarla.

Concédenos que sepamos usar siempre agradecidamente las cosas creadas, y compartirlas generosamente con todos los necesitados.

Danos creatividad en ayudar al pobre a hacer frente a sus necesidades humanas básicas.

Abre nuestras mentes y corazones para que podamos estar a su lado y ayudarles a efectuar el cambio de aquellas estructuras que les mantiene en la pobreza.

Permítenos ser hermanos y hermanas con ellos, amigos que caminan con ellos en sus luchas por los derechos fundamentales humanos.

Te lo pedimos por Jesucristo nuestro Señor.

Amén