

LA FORMACIÓN CONTINUA A NIVEL PROVINCIAL (INDONESIA)

PAULUS SUPARMONO, C.M.

Visitador de la Provincia de Indonesia

Me ha pedido el Superior General hablar hoy, diez minutos, sobre formación continua en el ámbito provincial. Mi presentación es sólo un compartir. Quiero compartir con ustedes lo que hemos hecho e intentamos hacer, y qué éxitos y dificultades hemos encontrado en la Provincia de Indonesia. Cuando me eligieron Visitador, a finales de 2006, acabábamos de terminar la celebración de la Asamblea Provincial con un importante resultado: Las Normas Provinciales de 2006. Hay dos secciones sobre la formación continua o permanente en las Normas Provinciales de 2006 como un punto de referencia, es decir, la *formación continua* en sí misma y la *Comisión de Formación*.

Formación Continua (Normas Provinciales 2006: 87-91)

87. Los miembros deben hacer su propia formación continua a través de la lectura, atentos a la ciencia, la filosofía, la teología o siguiendo una formación sugerida por la Provincia, bien profundizando el carisma vicenciano o incrementando siempre, eficazmente, el servicio a las necesidades del momento presente.

88. El Visitador y el Consejo deben dar respuesta a las necesidades de los misioneros, considerando la pericia que se precisa en el ministerio pastoral para acompañar a la gente, el servicio de los pobres, o para otras misiones.

89. Un misionero debe estar preparado convenientemente antes de asumir un mandato concreto.

90. Elegir los misioneros para seguir un programa sobre formación continua corresponde al Visitador y su Consejo, considerando una variedad de aspectos tales como el tiempo de su servicio, las necesidades de la Provincia, necesidades personales, etc. Por otra parte, los misioneros deben proponer activamente un programa de formación continua en función de sus necesidades e intereses.

91. Los misioneros deben usar el tiempo sabático conjugándolo con las necesidades de la formación continua personal, y deben dialogarlo con el Visitador, al menos seis meses antes.

La Comisión de Formación

141. La Comisión de Formación tiene las siguientes tareas y competencias:

- a) Ayudar al Visitador a formular políticas básicas con relación a la formación de los miembros en forma de *Ratio Formationis* que corresponda con la situación de la Provincia (cf. Sta 41-42).
- b) Ayudar al Visitador en la animación y formación de los miembros para los ministerios apostólicos.
- c) Fomentar la relación y cooperación con otras provincias en la región Asia-Pacífico sobre formación.
- d) Documentar las actividades de la comisión y entregar regularmente informes al Visitador, al menos una vez al año.

142. Los miembros de la Comisión de Formación serán designados por el Visitador considerando los distintos tramos o etapas de la formación y grupos de edad.

Cumplimiento de las Normas Provinciales de 2006 y Experiencia

Formular normas no es un proceso corto y fácil. Sin embargo, la experiencia nos dice que cumplimentar o actualizar las normas, que es realmente bueno y hermoso, es más difícil. Necesita un proceso más largo, esfuerzo, paciencia, y perseverancia. ¿Cómo llevar a la práctica la norma de que el Visitador y el Consejo deben responder a las necesidades de los misioneros sobre los conocimientos necesarios en el ministerio pastoral, para acompañar a las personas, el servicio a los pobres, o para otras misiones?

En el ámbito provincial, hemos intentado contextualizar el programa de formación continua que corresponde a lo que la mayoría de los misioneros realmente necesitan y proponen para su propia formación continua en el ámbito provincial. Así, al comienzo de mi ministerio como Visitador, pedí a la Comisión de Formación que hiciese una encuesta, una encuesta sencilla y rápida, enviando formularios que consideraran cinco áreas importantes: 1) desarrollo de la madurez humana; 2) vida espiritual; 3) vida comunitaria; 4) apostolado; 5) carisma vicenciano. A los misioneros se les daba también un espacio libre para escribir sugerencias y propuestas. A la luz de las respuestas enviadas, este es el resultado de la encuesta sobre lo que la mayor parte de los misioneros necesitan y quieren:

1. Desarrollar la capacidad y las técnicas en comunicación y relaciones humanas
2. Discernimiento espiritual y oración
3. Resolver conflictos
4. Profundizar la identidad sacerdotal en las actuales circunstancias y la doctrina social de la Iglesia
5. Estudio vicenciano contextualizado

Y hemos recibido sugerencias y propuestas de la mayor parte de los misioneros:

- Crear programas de formación continua que incluya **experiencia** de inmersión o contacto directo con el pobre, acompañado de reflexión personal y compartir, no sólo talleres intelectuales, tampoco un mero estudio sobre pobreza y espiritualidad Vicenciana.
- Proporcionar una oportunidad para experimentar la internacionalidad de la Congregación a través de la formación internacional con misioneros vicencianos de otras provincias.

Formación continua formal en grupos

Considerando el número de misioneros en la Provincia de Indonesia y las etapas humanas del desarrollo socio-psíquico-espiritual, aunque todos somos personas adultas, vemos la importancia de los grupos por razón de los encuentros y compartir eficaces de la formación permanente. Aunque toda persona es única, sin embargo, lentamente pero con seguridad, llegamos a ver que de hecho casi todos los misioneros en el grupo tienen una especie de común experiencia personal, alegría, sueños, lucha, crisis, e interrogantes vitales en su búsqueda de sentido como sacerdotes en su vida personal, vida comunitaria y ministerios pastorales... así que, por esa razón, nos dividimos en cuatro grupos de formación continua: 1-7 años de sacerdocio (23 sacerdotes + un hermano); 8-15 años de sacerdocio (25 sacerdotes); 16-25 años de sacerdocio (17 sacerdotes); 60 años de edad y más, incluyendo nuestros misioneros ancianos y retirados (23 sacerdotes). El único hermano incorporado que tenemos ahora está en la formación inicial.

Cada grupo de formación continua tiene un coordinador, que representa a su grupo en la Comisión de Formación. Entonces, uno del grupo de los coordinadores es designado por el Visitador como el coordinador de la Comisión de Formación por un mandato de tres años. Yo he confiado a esta comisión la tarea de formular una política básica respecto a la formación de los miembros, que corresponda

con la situación de la Provincia, y animar a los miembros para los ministerios apostólicos...

En diálogo con la Comisión de Formación y el Consejo Provincial, he intentado estar atento y sensible a la situación actual de la Provincia y las necesidades de los misioneros. Así, basado en nuestras observaciones, decidimos y formulamos un tema anual para guiar a todos los misioneros de la Provincia en su encuentro de formación continua, aunque hasta ahora no hemos sido capaces de formular una *Ratio Formationis*. Pero esta Comisión ha hecho también algo significativo. Por ejemplo, en 2009 nuestro tema anual fue “Incorporación en la Congregación como un itinerario espiritual”, y en 2010 nuestro tema anual es “para que siempre y en todas sus formas permanezcan vivos entre nosotros el amor fraterno y la santa unión...” (*Reglas Comunes VIII, 2*). En 2009 pedí a la Comisión que escribiera y distribuyera una reflexión sobre el tema anual: Incorporación en la Congregación como un itinerario espiritual. Entonces todos los grupos de formación continua usaron esta reflexión como punto de referencia en el encuentro anual...

En general, cada grupo de formación continua tiene un encuentro al menos una vez al año. Pero son libres para decidir si tienen más de un encuentro al año. Algunos grupos, según sus propias necesidades y acuerdos, tienen dos o tres encuentros. En estos encuentros de formación, normalmente invitan a un experto o persona con una rica experiencia en algún campo concreto para impartir una conferencia y ellos continúan el proceso con la reflexión personal y el compartir. Otras veces salen simplemente de vacación o recreo juntos para fomentar la relación fraterna.

TEMBIKAR: Grupo Informal y Encuentro

Es bueno que algunos misioneros permanezcan todavía fieles y comprometidos a continuar nuestro grupo informal llamado TEMBIKAR (Temu Bina Diri dan Karya), que significa encuentro informal para formación continua y compartir el apostolado. Originalmente este grupo informal lo iniciaron misioneros jóvenes con menos de cinco años de sacerdocio, pero muchos de más edad e incluso muy mayores quieren venir a su encuentro. Así que, ahora, los encuentros TEMBIKAR son abiertos y se invita a todos los misioneros. A veces invitan a conferenciantes para hablar sobre temas urgentes e importantes... Y, cuando los misioneros indonesios que trabajan en Islas Salomón, Papúa Nueva Guinea, China y la Provincia de Taiwan vienen de vacaciones, les invitan a compartir sus experiencias...

Aunque hemos sufrido altibajos, este encuentro o reunión informal ha resultado muy significativo y enriquecedor en términos de formación permanente.

Retiro Anual y Misiones Populares

- Retiro anual y participación activa de los misioneros en la misión popular son siempre oportunidades especiales e importantes para la formación permanente.

Proporcionar oportunidades para experimentar la Formación Internacional

- Enviar misioneros para participar en los programas del SIEV y el CIF en Francia.
- APRF-CCC Encuentros.

Enviar Misioneros a Ampliar Estudios

- Estar atentos a los talentos, interés y competencia especial de cada misionero que corresponda a las necesidades y apostolado de la Provincia.
- Pedir becas y asistencia financiera a otras Provincias.

Observaciones y reflexiones

Se nos recuerda en esta Asamblea General que nuestro recurso principal somos nosotros, las personas. Pero nuestra Provincia ha sido golpeada varias veces por dolorosas sorpresas. Algunos misioneros nuestros, que parecían sanos y ejemplares... de repente dejaron la Congregación. Entonces ¿qué? ¿Cómo mantenerles y ayudarles en permanente fidelidad creativa a la misión?

Todo lo que podemos hacer en nuestro programa de formación es proporcionar una oportunidad, asistencia y material para la formación continua de nuestros queridos misioneros. Pero creo que el ámbito más profundo y la meta de la formación continua están más allá de nuestro alcance, esto es, el mundo de la libertad individual de nuestros misioneros y su respuesta personal a la acción del Espíritu Santo. Sin embargo, debemos continuar creyendo y luchando, pues la formación permanente merece realmente una atención especial, porque nuestros misioneros son nuestro principal recurso.