

CURIE GÉNÉRALICE

Rome, le 30 juillet 2007

Fête de Saint Justin de Jacobis

À tous les membres de la Congrégation de la Mission

Chers Frères,

La Grâce et la Paix de notre Seigneur Jésus-Christ demeurent en vos cœurs maintenant et à jamais !

En ce jour où nous célébrons la fête de saint Justin de Jacobis, missionnaire *par excellence*, j'ai la joie d'annoncer à la Congrégation tout entière les cinq projets gagnants du **Prix Mission 2007**. Je présenterai aussi une brève description de l'histoire de chaque projet, ainsi que les buts et les objectifs proposés pour leur réalisation.

Je voudrais inviter les Visiteurs à continuer de promouvoir non seulement le « Prix Mission », décerné le 30 juillet de chaque année, mais aussi le « Prix Changement Systémique » décerné tous les 25 janvier, jour anniversaire de la fondation de la Congrégation de la Mission.

Comme j'essaie de bien faire comprendre toutes les fois que j'annonce les gagnants de ces prix, l'objectif principal est de stimuler, parmi les Provinces et les confrères à titre individuel ou en équipe, la créativité qui, lorsqu'elle est motivée par l'amour, est infinie.

Cette année, onze projets seulement ont été présentés. C'est sans doute à cause d'un délai trop court pour les soumettre, dû à la Rencontre des Visiteurs prévue en juin, mois où habituellement nous avons notre session de *Temps Fort* pour la sélection des gagnants.

J'encourage les Visiteurs à stimuler les membres de leur Province respective à participer activement à ces efforts, en vue d'aider à l'amélioration de la qualité de notre évangélisation des pauvres de notre monde d'aujourd'hui.

Les projets gagnants de cette année sont des Provinces de Saint Justin de Jacobis (Érythrée), USA Centre Ouest (Kenya), Philippines, Paris (Région du Cameroun) et Irlande.

1. PROVINCE DE SAINT JUSTIN DE JACOBIS

Histoire : L'option préférentielle de l'apostolat de la Province de St Justin de Jacobis, particulièrement depuis une douzaine d'années environ, a été surtout la formation du clergé et des laïcs, ainsi que les Missions Populaires. Nous sommes convaincus que ce sont là des œuvres vraiment vincentiennes et sont en cohérence avec le premier article de nos Constitutions.

Malgré la situation sociopolitique instable et peu sécurisante de notre pays, notre église a le bonheur d'avoir beaucoup de vocations. Néanmoins, nous doutons que la vraie motivation de beaucoup de jeunes en formation pour le sacerdoce ne provienne de la situation politique oppressive. C'est la raison pour laquelle nous avons opté d'aider les prêtres diocésains durant l'étape de leur formation permanente. Notre Province est convaincue que les Missions Populaires sont très efficaces et comptent beaucoup pour notre peuple à travers tout le pays. Pour ces œuvres très vincentiennes, nous avons une équipe de confrères qui organise régulièrement la formation du clergé et les missions populaires.

Buts et objectifs : Tout d'abord le but de ce projet est la décision de travailler en conformité avec notre charisme vincentien. À travers nos missions populaires nous essayons d'atteindre les pauvres des villages abandonnés, dont la plupart sont sans prêtres titulaires. Aussi, nos missions populaires sont non seulement un moyen de réveiller et d'affermir leur foi, mais aussi un appel à vivre une vie chrétienne authentique. La formation permanente du clergé et des laïcs est également très importante car, comme au temps de Saint Vincent, nous doutons que beaucoup de vocations dans notre pays ne soient motivées par un véritable appel du Christ. Nous, missionnaires vincentiens de la Province de St Justin de Jacobis en Érythrée, sommes convaincus que nous avons un rôle significatif à jouer dans la formation permanente du clergé, des catéchistes et des laïcs vincentiens.

Méthode et stratégies : Depuis des années, les confrères de la « Maison de la Providence » à Hebo sont engagés dans la formation permanente des prêtres diocésains. Cela s'est fait par le biais de retraites annuelles et de conférences, ce qui a été très apprécié par l'Évêque d'Asmara qui, lui-même participait à la retraite annuelle.

Depuis l'érection de deux nouveaux diocèses en Érythrée, Keren et Barentu en 1996, il n'y a pas eu de bonnes relations entre les trois diocèses. Les Évêques ont alors demandé aux membres de la Congrégation de la Mission d'agir par rapport à cette réalité. Suite à de sérieuses évaluations et réflexions, nous avons décidé de présenter, chaque année, un programme de formation permanente. Cela a été une expérience merveilleuse, même pour nous. Les évaluations réalisées par les participants ont été vraiment encourageantes. Donc,

la méthode principale comprendra des sessions diverses, des conférences et des retraites. Cependant, nous sommes prêts à modifier les méthodes pour répondre aux besoins de ces prêtres.

Nous avons deux confrères qui se sont engagés à organiser et à suivre le programme de formation permanente destiné particulièrement aux jeunes prêtres de dix ans d'ordination sacerdotale.

2. PROVINCE DES ÉTATS-UNIS CENTRE OUEST (KENYA) : Le Programme Emmaüs, Nairobi

Histoire : Le Programme Emmaüs destiné aux prêtres diocésains correspond bien aux programmes créés pour la formation permanente du clergé diocésain dans les pays de mission. Ce Programme a été créé par des confrères et dirigé par ceux de la mission du Kenya, mais en collaboration avec des religieux et des personnes laïques.

Il aborde les quatre piliers de la formation des prêtres en pays de mission : formation humaine, spirituelle, intellectuelle et apostolique. Le projet concorde avec le charisme et le but de la Congrégation de la Mission : aider à la formation du clergé et conduire à une participation plus grande à l'évangélisation des pauvres. Le Programme vise à procurer une formation permanente à ces pauvres prêtres afin qu'ils soient meilleurs prêtres dans leur ministère auprès des pauvres.

Le Programme Emmaüs destiné aux prêtres diocésains est maintenant dans sa quatrième année d'existence. Des missionnaires vinctiens de la mission du Kenya dirigent le programme trois fois par an, plus de 200 prêtres y ont participé.

Ce programme a pris forme suite à l'appel des Évêques kenyans pour que les vinctiens se mettent au service de leurs prêtres, dont beaucoup sont seuls et souffrent de la solitude ; ils sont dispersés à travers les régions désolées du Kenya. Les membres de la C.M. sont conscients que la formation et l'enseignement reçus au Séminaire ne sont pas suffisants pour former de bons prêtres dans les pays de mission. Ces prêtres ont de rares occasions pour se former après leur ordination. Des cas concernant des comportements scandaleux laissant une blessure profonde ont aussi convaincu les missionnaires vinctiens que ces frères prêtres ont besoin, non seulement de formation et d'études supplémentaires, mais aussi de soutien pour les aider à vivre, ce qu'ils savent déjà, en bon prêtre.

Le Programme Emmaüs qui était autrefois centré sur la Province ecclésiastique de l'archidiocèse de Nairobi, est maintenant ouvert aux prêtres appartenant à d'autres Provinces ecclésiastiques. Lors d'une récente rencontre épiscopale (2007), les évêques ont exprimé leur préoccupation et leur désir que soit donnée à leurs prêtres la possibilité de suivre la formation permanente et faire des études. Les faits sont que : le Programme Emmaüs a été très apprécié par les prêtres

participants, il a fait preuve d'efficacité, de sa valeur et de sa crédibilité au cours de ses quatre années d'existence. De plus, un plus grand nombre d'évêques Kenyans désirent que leurs prêtres participent aux prochains programmes.

But : Organiser une série de séminaires coordonnés dans un cadre de réflexion spirituelle, en vue de permettre au clergé diocésain de s'engager dans une formation et une croissance permanente dans le but d'encourager à la sainteté personnelle, d'augmenter le soutien des prêtres, de faire vivre la morale, et aider à améliorer la compétence ministérielle dans les régions missionnaires.

Objectifs :

- 1) Encourager la croissance permanente de la spiritualité des prêtres diocésains.
- 2) Offrir une mise à jour de la théologie et des Saintes Écritures dans le contexte africain.
- 3) Offrir une actualisation pastorale pour aider le clergé à s'engager de manière efficace dans l'évangélisation, la pastorale, la liturgie et la promotion humaine.
- 4) Procurer une aide administrative dans les domaines de l'organisation de la paroisse, du personnel de l'église et des finances.
- 5) Favoriser une vie sociale saine chez les prêtres en vue d'un soutien mutuel, d'un encouragement et du sens de la fraternité entre prêtres.

3. PROVINCE DES PHILIPPINES

Histoire : Il y a deux décennies, en avril 1987, les missionnaires laïcs de St Vincent de Paul étaient organisés et incorporés au ministère de la Mission Populaire pour s'associer aux Lazaristes et aux Filles de la Charité dans les œuvres de la mission. Ils venaient des régions où il y avait eu des missions populaires, ils venaient aussi des associations laïques vincentiennes, des paroisses, des écoles dirigées par les Filles de la Charité, et d'autres écoles aussi bien privées que publiques.

Actuellement nous avons un noyau de 120 missionnaires laïcs collaborant avec nos six équipes et centres régionaux pour la mission. La majorité des missionnaires sont pour les 24 missions organisées et vécues annuellement.

De plus, ils aident dans les programmes pour le suivi de la formation et maintiennent aussi l'esprit missionnaire dans leurs communautés (paroisse, écoles, chapelles des quartiers) et dans des programmes diocésains (ex. les ministères de la jeunesse, de la catéchèse, de la musique, de la liturgie).

À part la formation de base, ils participent à un programme régulier de la Formation Permanente au niveau régional et national. Nous croyons que la qualité de leur engagement missionnaire peut être améliorée par une formation solide. Nous avons le sentiment que bon nombre d'entre eux ont la capacité d'être formateurs et missionnaires laïcs à plein temps, aussi bien pour les missions *locales* que pour les missions *ad gentes*.

But : Donner à nos missionnaires laïcs (le noyau et les nouveaux) une formation plus profonde et systématique en catéchèse, spiritualité, théologie, spiritualité vincentienne et leadership pastoral.

Objectifs :

- 1) Former des missionnaires laïcs dans nos institutions — écoles et paroisses — pour être missionnaires et agents pastoraux.
- 2) Continuer les sessions de formation au niveau régional.
- 3) Organiser une rencontre annuelle des responsables nationaux pour partager les idées, évaluer et faire des projets.
- 4) Organiser régulièrement une assemblée nationale (tous les deux ans).
- 5) Former et entraîner un petit noyau de formateurs parmi les missionnaires laïcs.
- 6) Renforcer leur leadership pastoral avec la formation au Leadership de John C. Maxwell.
- 7) Élargir leur horizon et perspective à l'aide de présentations et voyages éducatifs.
- 8) Acquérir des équipements pour nos centres de formation (ex. ordinateur portable, vidéo projecteur LDC, etc.).
- 9) Publier une Prière Chrétienne adaptée pour les missionnaires laïcs en vue de les soutenir spirituellement.
- 10) Prévoir, pour ceux qui ont les diplômes requis, des études dans des centres théologiques et catéchétiques préparant aux diplômes de Master et Doctorat.

Méthodologie : Le processus de formation est :

- Conférence interactive
- Session
- Présentation sur la mission contemporaine
- Évaluation.

Ils seront appelés ensuite à participer aux prochaines sessions de formation en tant que conférenciers et facilitateurs.

De plus, nous coordonnons et cherchons l'aide des « centres théologiques et catéchétiques » pour le contenu, la méthodologie et les résultats des diplômés (master, Doctorat... etc.).

4. PROVINCE DE PARIS (RÉGION DU CAMEROUN): Développer les liens de collaboration avec la Famille Vincentienne en République Centrafricaine

Présentation : Il s'agit de permettre l'envoi, l'installation d'une communauté de deux ou trois confrères de la Congrégation de la Mission à Bangui en République Centrafricaine (voisine du Cameroun) afin d'abord, d'accompagner la Famille Vincentienne qui compte environ 3000 membres à Bangui seulement et ensuite, de réfléchir à une présence de la chétive Compagnie à plus long terme.

Depuis plusieurs années il y a des contacts avec l'archidiocèse de Bangui. De plus nous avons déjà eu l'occasion d'organiser des temps de rencontre avec la Famille Vincentienne du lieu. Il s'agirait donc d'envisager une présence permanente d'une équipe de missionnaires.

À plusieurs reprises, les branches de la Famille Vincentienne et l'Archevêque de Bangui ont manifesté leur souhait d'accueillir une communauté de la Congrégation dans la capitale. Il y a un souci d'ouverture missionnaire de la région du Cameroun à soutenir. La présence de confrères Centrafricain, la proximité de la RCA, les liens déjà établis sont autant d'éléments qui nous poussent à cet engagement.

But :

- 1) Assurer une présence à Bangui en République Centrafricaine auprès de la Famille Vincentienne dès septembre 2007.
- 2) Accompagner et assurer une formation des membres des différentes branches de la Famille Vincentienne (AMM, SSV, AIC, JMV...) de Bangui et éventuellement des alentours.
- 3) Envisager des temps forts missionnaires à Bangui en lien avec la Famille Vincentienne présente dans les différentes paroisses.
- 4) Réfléchir à une nouvelle implantation à plus long terme avec des implications socio-éducatives.

Objectifs :

- 1) Après une découverte d'une année, fonder une communauté de deux ou trois confrères de la Congrégation à Bangui, en lien avec la Région du Cameroun.

- 2) Organiser un parcours de formation vincentienne pour les membres de la Famille Vincentienne. Répondre aux attentes, suggestions des différentes branches de la Famille Vincentienne.
- 3) Assurer et prendre des contacts avec le clergé local de l'archidiocèse de Bangui.

Concrètement l'objectif premier est l'accompagnement et le service de la Famille Vincentienne. Ensuite il s'agit de lancer des projets missionnaires, et enfin d'assurer le dimanche un engagement pastoral dans différentes paroisses.

Utilisation du Prix : Ce prix aiderait la Province pour cette nouvelle implantation dans les frais « extraordinaires ». Certes la Province et la Région s'interrogent sérieusement depuis de longues années. Elles doivent décider cette extension de la mission depuis le Cameroun. Ce prix nous aiderait beaucoup dans la réalisation concrète de ce projet et il représenterait l'intérêt de l'ensemble de la Congrégation pour ce projet en Centrafrique.

5. PROVINCE D'IRLANDE : L'équipe Ember

Histoire : L'Équipe Missionnaire Ember existe depuis 1978.

Très récemment, elle passa à une direction laïque, avec des membres de la Congrégation et des personnes laïques de l'équipe. L'objectif de chaque paroisse missionnaire est : « Rencontrer le Christ ».

L'équipe missionnaire Ember cherche à encourager la « Rencontre avec le Christ » par quatre moyens :

- la liturgie
- la Formation à la foi
- la Communication
- l'Interaction Sociale en allant à la rencontre des Marginalisés.

Dans le passé, nous avons remarqué que, dans l'ensemble, nous avons réussi au niveau des trois premiers moyens, tandis que le dernier a été plus difficile à réaliser.

L'équipe reconnaît qu'une telle rencontre est mieux réalisée par les personnes de la paroisse locale, mais il y a peu ou pas de formation pour acquérir les compétences et les attitudes nécessaires pour entreprendre un tel ministère.

Pour cette fin, l'équipe Ember désire organiser un cours de formation professionnelle pour les paroissiens afin de leur donner la possibilité d'atteindre les plus pauvres et les plus marginalisés de leur communauté.

Au cours de ces dernières années, il nous a été demandé de donner des Missions Paroissiales dans des paroisses pauvres tant en Irlande qu'en Grande Bretagne.

Nous voulons aussi souligner que, durant les cinq dernières années, il y a eu énormément de coopération et d'échange de personnel avec « *Pathways : Exploring Faith and Ministry* » (des sessions de formation pour le ministère laïc au Collège All Hallows), qui a formé des personnes à ce ministère dans la communauté locale depuis 1984.

But : Procurer une formation sur « la mission d'aller vers les plus pauvres et les plus marginalisés » destinée aux personnes qui travailleront sur ce principe avec l'équipe missionnaire.

Objectifs : Accueillir six sessions de formation et de réflexion qui se tiendront entre septembre et mai au Collège All Hallows (ou en un autre lieu approprié).

L'utilisation du Prix : Nous reconnaissons que ceux qui cherchent une formation en « catéchèse et la mission d'aller vers » les plus pauvres et les plus marginalisés, sont souvent, eux-mêmes, issus des pauvres et marginalisés des paroisses les plus pauvres.

L'argent reçu nous permettrait de

- recevoir les participants à la formation,
- payer des experts qualifiés dans la matière,
- procurer du matériel éducatif aussi bien aux intervenants qu'aux participants,
- donner la possibilité de prendre un goûter.

Il est important de noter que c'est une formation spécialisée et elle n'est disponible actuellement dans aucun diocèse d'Irlande.

Je demande au Seigneur de répandre ses grâces sur tous ceux qui ont aidé à réaliser ces projets pour l'évangélisation des pauvres. Que vos bonnes œuvres continuent d'inspirer d'autres à faire de même.

Votre frère en saint Vincent,



G. Gregory Gay, C.M.
Supérieur Général