

2. Ministères créatifs

VINCENTIENS EN MISSION

MARY O'BROIN

Ember Team

Mon nom est Mary O Broin ; je suis la coordinatrice de l'équipe de missions paroissiales populaires en Irlande; nous avons une expérience de dix années avec une équipe de direction (leadership) laïque. Dans le cadre du thème: la Fidélité Créative je suis ici pour vous partager notre expérience; vous dire ce qui a marché et ce qui n'a pas marché.

Depuis le début des années 1990 l'équipe s'est nommée Équipe Braise, Vincentiens en Mission, prenant son inspiration de l'image qui consiste à rallumer les braises. Notre texte de base pour la mission met en évidence notre nouveau défi en étant fidèle à l'esprit de St. Vincent de Paul pour partager la Bonne Nouvelle de Jésus Christ et travailler avec les personnes en les aidant à raviver le don de la foi que Dieu leur a donné comme un feu. Comme les braises de leur foi brûlent toujours, la réalité sous-jacente consiste en la nécessité parmi le clergé et les laïcs de restaurer leur foi et leur confiance en l'Église à laquelle ils appartiennent.

L'Irlande est un pays du Premier Monde et le contexte de notre mission est unique. L'Église catholique en Irlande a été secouée dans les deux dernières années par des scandales d'abus sexuels. En réalité il y a eu un sentiment croissant de colère et de désaffection pendant les 10 dernières années que la crise a amplifié. Le sentiment de perte qui existe est énorme. Les gens ont un sentiment général de désillusion et pataugent. Il y a un peu d'amertume envers le clergé, un sentiment de désespoir envers les évêques et des sentiments mitigés envers notre Cardinal. Il y a un manque de direction parmi le clergé, un sentiment de ne pas savoir quoi faire, ou comment répondre pastoralement. Cela a eu un effet négatif sur le nombre de missions pour l'équipe l'année dernière. Pour quelques prêtres et paroisses cependant, notre équipe est un modèle d'avant garde étant donné notre manière de faire Vincentienne laïcs/clergé. C'est la situation dans toute l'Irlande, pour ce qui est de l'Irlande du Nord, l'impact a une dimension supplémentaire suite au conflit entre les Loyalistes et les nationalistes

(que l'on appelle en Irlande : les troubles). Les catholiques se sentent méprisés par les Loyalistes qui se sentent appuyés dans leur vue négative du Pape et de l'Église Catholique en général.

Maintenant quelques précisions sur notre contexte historique et comment nous travaillons en tant qu'équipe. L'équipe a été au centre de l'Apostolat de la Province irlandaise depuis sa fondation en 1832. Dans les années 1950 il y avait 25 prêtres Vincentiens, lazaristes qui travaillaient dans l'équipe de mission, dans les années 90, il y en avait seulement 2. La fin des années 90 a connu l'inclusion expérimentale de laïcs dans quelques missions avec un succès variable. En 2001 il y eut un changement significatif de notre structure. Un coordinateur laïc a été nommé et ainsi un coordinateur laïc a mené l'équipe depuis. J'ai rejoint l'équipe en 2006 comme seul membre à plein temps de l'équipe qui comprend maintenant 3 prêtres lazaristes à temps partiel, 16 laïcs qui contribuent selon les besoins de chaque mission et un consultant en liturgie depuis 2008.

Je vais vous donner une étude de cas et vous dirai ce que nous avons fait et ce que nous avons appris. La paroisse est St. Malachy dans le secteur des Marchés de Belfast, une paroisse de ville avec des quartiers déshérités et avec des organisations paramilitaires actives et le secteur de l'Irlande du Nord le plus affecté par les troubles.

La mission était en réponse à une invitation du prêtre de la paroisse. Le but de la mission était :

- Une aide pour préparer la paroisse à un changement majeur : 1 prêtre au lieu de 2
- Renforcement du conseil pastoral
- Approfondissement de la foi pour le conseil pastoral
- Encouragement de l'implication des laïcs dans la vie de la paroisse
- Formation dans le domaine du développement personnel, communication, compétences de base dans le domaine de la facilitation
- Arriver à construire la confiance avec les « organisations » dans la paroisse.

Les premières étapes du projet avec la paroisse ont consisté à établir et à construire la confiance. Nous avons écouté d'une manière non-defensive les personnes en prenant en compte ce qu'elles nous disaient des événements dans la communauté. Dans ces premières étapes, un week-end de mission a eu lieu pour amorcer le lancement postérieur d'un conseil pastoral nouvellement formé. Avec bravoure et courage, foi et espérance, le conseil pastoral a réussi à venir à bout de blocages presque insurmontables. Ils se sont lancés dans une commu-

nauté qui en partie donne son appui, mais qui est aussi hostile quant à leur participation avec l'Église à cause des raisons historiques et politiques. L'équipe a facilité un plan stratégique pour la paroisse sur ce qu'ils voudraient voir mettre en place dans leur paroisse pour les 3 années à venir. L'évaluation de l'année a lieu plus tard ce mois-ci.

Ce que nous avons appris à St. Malachie c'est que les braises sont toujours là. Les gens ont la foi. Ils veulent entendre et vivre la Bonne Nouvelle de Jésus-Christ. Les gens veulent des missions, mais d'une manière renouvelée. Bien sûr nous essayons d'y répondre, par exemple, St. Malachie n'est pas une mission traditionnelle de 8 jours, mais un projet sur 3 ans. La chose la plus importante que nous avons apprise fut celle de rencontrer les gens « là où ils sont ».

Au cours des quatre dernières années nous avons eu 3 réponses principales de prêtres et de paroisses, en réalité certains heureux, certains émerveillés, certains opposant de la résistance.

Des prêtres et des paroisses veulent notre style de mission, c'est-à-dire : équipe laïcs/prêtres :

- La Formation dans une gamme de compétences et d'approfondissement de la foi étaient des éléments clés dans ces missions
- La formation des conseils pastoraux
- Les conseils pastoraux et les paroissiens mettant en œuvre de nouvelles formations lorsque la mission était terminée
- Par exemple nous avons organisé une journée sportive pour remettre ensemble une paroisse divisée
- Nous avons travaillé avec un Groupe de Soutien Féminin à Derry, Irlande du Nord où il y avait une forte implication paramilitaire
- Nous avons organisé des célébrations liturgiques à l'extérieur de l'église

Des prêtres et des paroisses se posent des questions par rapport à notre style d'équipe mais veulent essayer :

- Pour certains c'était une expérience positive et avec une portée pédagogique
- Pour d'autres, lorsqu'il sont mis en face de la réalité de voir comment l'équipe a travaillé en pratique c'était comme un défi et parfois dur à accepter

Résistance par rapport à une équipe laïcs / clergé soit par la paroisse ou par le prêtre.

- Dans ces cas c'était un désir de travailler de manière traditionnelle et la tristesse de voir cette manière traditionnelle disparaître

- La réticence à s'engager eu égard à la réalité du nombre de prêtres en diminution
- Le rejet du besoin de participation des laïcs

Étant donné les circonstances de l'Église en Irlande, le défi devant lequel l'équipe de mission se trouve est énorme. Comment nous y prenons-nous avec le fait d'être blessé? Comment nous y prenons-nous avec la désillusion en tant que corps constitué? Comment nous y prenons-nous avec la désillusion en tant qu'équipe quand nous y sommes affrontés? Notre équipe de mission est à la pointe. En jettant un regard plus large par rapport à mon expérience durant les 4 dernières années, cela me laisse avec la question: Comment l'équipe se réfère-t-elle concrètement à la vision qui guide la Congrégation de la Mission?