

Le Changement Systémique : Un moyen pour une identité vinctienne et ecclésiale plus complète

James Claffey, Robert P. Maloney, C.M.
et Giuseppe Turati, C.M.

Pourquoi la mentalité du Changement Systémique est-elle si importante pour nous, comme membres (et Responsables) de la Congrégation de la Mission? Devriez-vous, comme Visiteurs, promouvoir une mentalité de Changement Systémique chez les membres de votre province et, plus largement, parmi les membres de la Famille Vinctienne? Nous vous proposons deux raisons pour lesquelles la mentalité du Changement Systémique est si importante pour nous comme membres et pour vous comme Responsables dans la Congrégation de la Mission: 1) la Nouvelle évangélisation à laquelle l'Église nous appelle aujourd'hui; 2) les semences vinctiennes du Changement Systémique dans la vie et les écrits de St Vincent.

I.

L'APPEL DE L'ÉGLISE À LA NOUVELLE EVANGÉLISATION

En octobre dernier, des évêques du monde entier se sont rassemblés autour du Pape Benoît XVI pour un synode sur la Nouvelle Évangélisation. Ils n'ont pas discuté un thème inédit.

Le document de Medellín, qui a eu un impact retentissant sur l'Amérique Latine, appelait à l'évangélisation de toute l'existence humaine¹. Il envisageait une Amérique Latine évangélisatrice des Pauvres et engagée à vivre en solidarité avec eux². Le document final de Puebla poursuivait cette insistance pour une évangélisation renouvelée³. Le document

¹ MEDELLÍN, VIII, 8.

² MEDELLÍN, XIV, 8.

³ PUEBLA, 340f.

de San Domingo, se basant sur une expérience de deux décades, prônait un développement plus grand du contenu de la « Nouvelle Evangélisation »⁴. Au temps de Aparecida (2007), le terme de « Nouvelle Evangélisation » était supposé acquis⁵.

Presque tous les commentateurs sont d'accord pour dire que Paul VI, bien que n'utilisant pas le terme « nouvelle évangelisation », était l'un de ses architectes. *Evangelii Nuntiandi* est la source qui fournit les plus riches matériaux pour la « nouvelle évangelisation »⁶:

L'évangélisation perd beaucoup de sa force et de son efficacité si elle ne prend pas en considération le peuple à qui elle s'adresse, si elle n'utilise pas son langage, ses signes et ses symboles, si elle ne répond pas aux questions qu'il pose et si elle n'a pas un réel impact sur sa vie concrète.

Evangelii Nuntiandi a eu une grande influence sur nos Constitutions Lazaristes de 1984. En fait, c'est l'un des rares documents que nos Constitutions citent littéralement⁷. Je reviendrai bientôt sur ce point.

Dans son message final du 26 octobre 2012, le Synode de l'an dernier donne un bref résumé de ce que la Nouvelle Evangélisation demande de nous. Dans le paragraphe 2, le message dit: « Les changements sociaux, culturels, économiques, civils et religieux nous appellent à quelque chose de nouveau: vivre d'une façon nouvelle notre commune expérience de la foi et la proclamer par une évangelisation qui soit 'nouvelle dans son ardeur, ses méthodes et ses expressions', comme le dit Jean-Paul II (Discours à la XIX^e Assemblée du CELAM, Port-au-Prince, 9 Mars, n^o 3). Le paragraphe 12 du message final ajoute vigoureusement: « Le... signe de l'authenticité de la nouvelle évangelisation est le visage des pauvres. Se mettre à côté des blessés de la vie est non seulement un geste social, mais c'est, par-dessus tout, une action spirituelle parce que c'est le visage du Christ qui brille sur celui des pauvres: « Tout ce que vous avez fait pour les plus petits de mes frères, c'est à moi que vous l'avez fait » (Mt. 25,40).

Nous devons reconnaître la place privilégiée qu'occupent les pauvres dans nos communautés, une place qui n'exclut personne, mais qui voudrait refléter le lien que Jésus a établi avec eux. La présence des pauvres dans nos communautés revêt une puissance mystérieuse: elle transforme les personnes plus que les discours, elle enseigne la fidélité, elle nous fait comprendre la fragilité de la vie, elle pousse à la

⁴ SAN DOMINGO, *Conclusions* 23 ff.

⁵ Aparecida, *Message au peuple de l'Amérique Latine et des Caraïbes*, 3.

⁶ *Evangelii Nuntiandi* 63.

⁷ *Constitutions* 10, 11, 16.

prière et nous mène au Christ. Le discours du Synode a une consonance vinctienne évidente!

Tous les papes de notre temps ont demandé avec insistance que les actes de charité soient accompagnés par un engagement pour la justice. Donc, la Doctrine Sociale de l'Église est une partie intégrante de la nouvelle évangélisation. En regardant les cent dernières années, le Pape Jean Paul II écrit dans *Centesimus annus*: « Enseigner et répandre sa Doctrine sociale fait partie de la mission évangélisatrice de l'Église et forme une partie essentielle du message chrétien »⁸. Il ajoute: « La 'nouvelle évangélisation' doit comprendre dans ses éléments la proclamation de la doctrine sociale de l'Église »⁹. Ce sont là des paroles fortes. Il est plus difficile d'être plus clair.

Pour nous, il est passionnant d'analyser comment *Evangelii Nuntiandi* et la terminologie de la « Nouvelle Évangélisation » ont fortement influencé, ces dernières années, nos Constitutions et les autres documents officiels de la Congrégation de la Mission. Nos documents de ces 25 dernières années revêtent un nombre important de nouveaux accents qui insistent sur:

- Suivre le Christ évangélisateur des pauvres
- Considérer les pauvres non comme objets de l'évangélisation, mais ses sujets
- Être évangélisé par les pauvres
- Enseigner le lien entre l'évangélisation et l'action pour la justice
- Rechercher les causes de la pauvreté et leur trouver des solutions concrètes
- Rechercher les nouvelles formes de pauvreté
- Devenir spécialiste de l'enseignement de la Doctrine Sociale de l'Église
- Former des communautés chrétiennes de base
- Acquérir une vision globale du monde.

Nous vous proposons aujourd'hui que l'importance que donne la Famille Vinctienne au Changement Systémique soit une façon de mettre en pratique l'appel à la Nouvelle Évangélisation.

⁸ *Centesimus annus* 5.

⁹ *Ibid.*

II.

LES SEMENCES DU CHANGEMENT SYSTÉMIQUE DANS LA VIE ET LES ŒUVRES DE ST VINCENT

Le concept de « Changement Systémique » est moderne. Il était inconnu de St Vincent et de ses contemporains. Comme nous aujourd'hui, St Vincent acceptait comme des données, et parfois comme des données par Dieu, les structures dans lesquelles il vivait. Elles étaient comme l'air qu'il respirait. Il admettait la plupart d'entre elles comme un fait acquis. St Vincent naquit et mourut dans une société bien hiérarchisée avec la monarchie, la noblesse, le clergé et les paysans. Il n'aurait jamais rêvé changer radicalement ces structures, comme le fera la France révolutionnaire, 150 ans plus tard.

Mais dans le contexte de son temps, Vincent exprima plusieurs idées relatives au Changement Systémique. Si nous voulons faire entrer de nos jours la mentalité du Changement Systémique dans la spiritualité de la Famille Vincentienne, il nous serait fort utile d'étudier les semences de ces idées. Aujourd'hui je voudrais présenter huit semences du Changement Systémique dans la vie et les œuvres de St Vincent. Je donnerai à chaque semence un nom en utilisant la terminologie de St Vincent et je le mettrai en relation avec celle utilisée aujourd'hui dans les projets du Changement Systémique. On pourrait faire la même chose avec la vie et les œuvres de Louise de Marillac, Frédéric Ozanam et autres principaux personnages de la Famille Vincentienne.

1. Amour affectif et effectif – changement des structures sociales

Vous êtes tous habitués à cette phrase que St Vincent répétait beaucoup; nous sommes appelés à aimer d'un amour à la fois « affectif et effectif ». Il dit par exemple: « L'amour de la Fille de la Charité n'est pas seulement tendre, mais aussi effectif, car elles servent les pauvres d'une façon concrète ». Nous sommes conscients aujourd'hui que le péché n'affecte pas seulement les personnes, mais qu'il affecte profondément les structures sociales aussi. Il prend corps dans les lois injustes, les relations économiques basées sur le pouvoir, les traités léonins, les frontières artificielles, les gouvernements oppressifs et dans plusieurs autres sournois obstacles à des relations sociales harmonieuses. Plusieurs de ces structures injustes maintiennent le pauvre dans sa pauvreté.

La parabole du Bon Samaritain de Luc met en scène le principe que l'amour de Dieu se prouve dans celui du prochain. Mais nous savons de plus en plus que l'amour effectif ne consiste plus aujourd'hui dans le fait de bander les plaies de la personne et d'y verser de l'huile, mais dans celui de faire en sorte que dorénavant, la route de Jérusalem à Jéricho soit sûre pour tous.

2. Évangélisation intégrale de parole et d'action – témoignage, annonce et promotion humaine

St Vincent était convaincu que nos paroles et nos actions doivent se renforcer mutuellement. Ce que nous disons est crédible seulement si nos actions le corroborent. En d'autres termes, Vincent voit que le témoignage, le service, l'annonce et l'enseignement sont complémentaires et sont partie intégrante du processus d'évangélisation. L'unité entre le témoignage, l'évangélisation et la promotion humaine, part si importante de l'esprit de St Vincent, est l'un des points les plus importants de l'enseignement social actuel de l'Église. Faire d'abord, ensuite enseigner. Voilà la règle vincentienne de l'évangélisation 'effective'. Ainsi, Vincent poussait ses disciples à examiner les différentes composantes de la vie des pauvres afin d'y déceler leurs besoins les plus urgents : la nourriture, la santé, l'éducation, le travail, les besoins spirituels. Il visait toute la personne et voulait soigner l'homme tout entier.

3. L'organisation « Chatillon »

Quand il a rassemblé le premier groupe de dames pour former la « Confrérie de la Charité » à Châtillon-les-Dombes en novembre 1617, Vincent signalait dans le Règlement qu'il avait composé pour elles, que parfois les pauvres souffraient tant du manque d'organisation des secours qu'on leur apportait que du manque de personnes charitables qui voulaient les secourir. Alors il les a organisés. Il pensait qu'une charité bien intentionnée doit être aussi une charité bien organisée, c'est-à-dire planifiée et exécutée avec soin et précision. Vincent était un planificateur et un organisateur précis. C'est l'une de ses plus grandes qualités. Il a aidé à rendre le travail efficace. Vincent exigeait de la qualité, de la compétence, de la douceur et du respect dans l'exécution d'un projet. Il insistait sur le fait que nous ne devons pas faire le bien, mais qu'il fallait le bien faire avec les moyens adéquats, accompagnés de chaleur et d'intérêt.

4. Ecrire des contrats et des règlements – établir des fondations qui durent

Tout au long de sa vie, Vincent a négocié des contrats détaillés et écrit des règlements précis quand il organisait les groupes qu'il fondait. Il voulait qu'ils soient solidement basés de telle sorte que leur service des autres soit durable. Les contrats donnaient aux groupes une stabilité financière. Les Règlements encadraient la structure et décrivaient le charisme et l'esprit du groupe qu'il fondait. Contrats et règlements

jouaient tous les deux un rôle fondateur afin d'assurer la durabilité du groupe. Il est utile de remarquer que pour Vincent il n'y avait pas de contradiction entre l'abandon à la Divine Providence et la prévoyance pour l'avenir en donnant de solides fondements financiers et en instituant des structures qui assureraient la durabilité du projet. De nos jours toutes les organisations qui mettent sur pied des projets insistent beaucoup sur leur durabilité.

5. Simplicité & transparence

St Vincent ne cesse de nous répéter que les pauvres sont attirés par ceux qui parlent et vivent simplement, par ceux qui sont transparents dans ce qu'ils disent et ce qu'ils font. C'est aussi l'un des aspects fondamentaux du succès des projets du Changement Systémique: leurs chefs ont acquis la capacité d'écouter les pauvres, de leur parler simplement et clairement et de les impliquer dans toutes les étapes du projet, depuis la recherche des besoins au début, en passant par la planification du projet, son exécution, son évaluation et jusqu'à sa mise au point. De nos jours, la transparence dans l'établissement d'un budget, dans l'utilisation des ressources, dans la manière d'en rendre compte (même aux pauvres) et dans la façon dont les ressources ont été utilisées est l'un des thèmes clés du Changement Systémique.

6. Petites écoles – éducation et apprentissage

Vincent et Louise de Marillac étaient profondément préoccupés par l'éducation et la formation des jeunes pauvres pour les capaciter à travailler. Pour cela, Louise fonda, avec l'aide de Vincent, les « petites écoles » et fit de l'enseignement des enfants pauvres l'une des principales œuvres des premières Filles de la Charité. Ainsi, dès le début, les écoles firent partie du charisme de la Famille Vincentienne. Louise enseigna elle-même dans ces écoles. Elle insistait pour que l'enseignement donné soit clair et pratique.

De nos jours, les écoles de la Famille Vincentienne comptent plus d'un million de membres. En dehors des écoles, la Jeunesse Mariale Vincentienne forme plus de 120.000 jeunes. L'éducation et l'apprentissage sont extrêmement importants pour susciter le Changement Systémique. Le Pape Paul VI, dans *Populorum Progressio* écrit: « Le manque d'éducation est aussi grave que le manque de nourriture; une personne illettrée est un esprit affamé ». St Vincent et Ste Louise se sont souciés non seulement de l'éducation des pauvres, mais aussi de celle des serviteurs des pauvres, c'est-à-dire de nous, membres des groupes qu'ils ont fondés ou inspirés. La formation des chefs est capitale dans les projets du Changement Systémique.

7. La collaboration à tous les niveaux de la société – le travail en réseau

Vincent sut travailler en réseau. Il rassembla riches et pauvres, jeunes et vieux, clercs et laïcs, hommes et femmes. Il était capable de découvrir les dons de chacun et de les mobiliser. Il sut que la collaboration était la clé du succès au service des pauvres. Alors il noua des liens, construisit des ponts et créa une unité entre les différents groupes qu'il a su gagner à sa vision captivante de la vie. D'un côté, il y avait Anne, la Reine de France, femme d'une grande culture et familière des intrigues politiques; de l'autre côté, il y avait Marguerite Naseau, une jeune paysanne qui ne savait ni lire, ni écrire. Il rassembla des hommes et des femmes de tout niveau social, il partagea avec eux sa vision et les passionna pour elle. C'était un magnifique travailleur en réseau. Le travail en réseau et la collaboration sont essentiels pour le succès des projets du Changement Systémique, non seulement dans la Famille vincentienne, mais aussi dans les autres groupes religieux ou civils, et à tous les niveaux des fondations et des gouvernements.

8. Son rôle à la cour – la défense

Alors que Vincent est mieux connu pour son action charitable, il était aussi le défenseur des pauvres auprès des plus hautes autorités, parfois au grand péril de sa vie. Il intervint personnellement plusieurs fois pour ramener la paix alors que la guerre ruinait la vie des pauvres. Il allait droit au plus haut.

L'un des biographes de Vincent rapporte ce fait saillant, pris dans les notes de son Secrétaire. En 1649, durant la guerre civile, Vincent quitta secrètement Paris, franchit les lignes de combat (à 70 ans), traversa à cheval la rivière en crue pour aller voir la Reine et lui demander de congédier Mazarin qu'il accusait d'être responsable de la guerre. Il parla aussi directement à Mazarin lui-même. Mais son intervention fut ignorée. Vincent essaya de parler aux chefs des deux côtés et parfois il croyait qu'un arrangement allait se faire; mais l'ambition et les intrigues firent avorter ses efforts. Sa démarche d'apaisement lui attira l'inimitié de Mazarin qui, dans ses mémoires confidentiels, le traitait d'ennemi. Quand la paix fut revenue, Vincent fut exclu du Conseil de Conscience.

Tous ceux qui sont impliqués dans les projets du Changement Systémique insistent sur la nécessité de jouer le rôle du défenseur et de partager sa vision avec les acteurs: les communautés de pauvres, les individus, les donateurs, les églises, les gouvernements, le secteur privé, les syndicats, les médias, les organisations internationales et les travailleurs en réseau.

Voilà les huit semences du Changement Systémique dans la vie et les œuvres de St Vincent. Je vous encourage à y réfléchir car elles sont fondamentales pour une mentalité de Changement Systémique. Les semences sont petites. Elles poussent lentement. A l'instar des semences, les nouveaux commencements ne seront visibles que plus tard, une fois qu'ils auront atteint leur pleine taille de travaux créateurs. Une semence est belle non quand elle est jetée dans la terre, mais quand elle bourgeonne comme un arbre en fleurs. De même aussi, un germe de projet de Changement Systémique, à l'exemple de la semence, ne portera de fruits que s'il est nourri, arrosé et patiemment soigné. Tous ceux de la Commissions qui ont réussi un travail de Changement Systémique disent: Commencez petitement. Avancez pas à pas patiemment.

Nous vous poussons à encourager les confrères de vos Provinces: il y a tellement de semences. Quand vous travaillez avec eux, gardez les oreilles bien ouvertes, comme celles de St Vincent et de Ste Louise, afin d'entendre leurs nouvelles idées créatrices. Poussez les confrères à encourager les initiatives prises par d'autres. Par ce temps de défi, encouragez la créativité et soyez courageux et persévérant dans la mise en pratique des idées créatrices. Etudiez avec les confrères de votre province la situation concrète des pauvres, mais étudiez-la comme un ensemble, comme un système. Puis, avec les confrères et les pauvres semez ces semences qui transformeront le champ entier et le feront reflourir.

III.

LE « COMMENT » DU CHANGEMENT SYSTEMIQUE

Nous pensons que nous pouvons introduire la mentalité du Changement Systémique dans trois domaines différents: la formation, la collaboration et l'action. Quant à *la formation*, envisageons-la avec certains outils.

L'enseignement du Changement Systémique dans la formation initiale et permanente: le Changement Systémique n'est pas une « chose » (un contenu) à apprendre parmi d'autres (connaissance). Il est plutôt une façon de travailler, ou bien – et c'est mieux – une approche, un style de travail (une mentalité). Comme tel, il est acquis tout au long de la vie, surtout durant le processus de la formation. On peut acquérir une mentalité de Changement Systémique de deux manières: en l'étudiant (théoriquement) et en le pratiquant (par l'expérience). Pour cela, en plus du cours de toute une vie, l'entraînement à cette méthodologie est important. Elle doit faire partie du programme de la formation initiale et permanente des confrères. Il est important que nos confrères soient familiarisés avec cette méthodologie à tous les

niveaux de leur formation. Nous pensons que la connaissance et la pratique du Changement Systémique ne doivent pas être absentes d'aucun niveau du processus de formation de nos confrères. Une façon concrète de faire cela serait d'introduire un chapitre (ou une section), à la fois dans la *Ratio Formationis* de la CM et dans le programme de formation établi au niveau provincial. Bien sûr, les expériences faites par les confrères « sur le terrain », à la fois durant leur formation initiale et plus tard durant leur formation permanente, jouent un grand rôle si cette méthodologie doit devenir une mentalité naturelle et spontanée chez nos confrères.

Quelques moyens et matériaux disponibles : Précisément, l'un des buts de la Commission pour la promotion du Changement Systémique est de rendre disponibles des matériaux utilisables au niveau personnel et provincial pendant l'entraînement des confrères et des communautés. Parmi les outils que la Commission a produits depuis le début en 2005, je voudrais vous recommander le livre **Semences d'espoir: Histoires de Changement systémique**. Il est maintenant disponible en anglais, en espagnol, en français et en portugais. Il est en cours de traduction en coréen et en vietnamien. Ce n'est pas une étude théorique, mais il commence par l'histoire des projets réussis du Changement Systémique. Ensuite, il déduit de ces histoires 20 stratégies pour le succès des projets. Voici un résumé de la table des matières de ce livre :

Prologue

1. Akamasoa, une communauté de bons amis
2. J'ai un REVE
3. Stratégies orientées vers la Mission
4. La tempête parfaite
5. AIC Madagascar, une histoire du Changement Systémique dans une Association
6. Stratégies orientées sur la personne
7. L'Histoire du Passage
8. La Fédération des sans-abris des Philippines
9. Stratégies orientées vers une tâche
10. L'Asile de nuit Clancy
11. Le projet Mindoro aux Philippines
12. Stratégies orientées vers le Coresponsabilité, le travail en réseau et l'action politique
13. La Mission Vincentienne aux Nations Unies.

Une boîte à outils. Pour accompagner le livre, la Commission offre des outils pour l'enseignement du Changement Systémique. Elle a envi-

sagé d'abord une boîte contenant des documents, des brochures, des questionnaires, des DVD, des films, des présentations par Power Point, etc... Finalement elle a opté pour une mémoire portative de 2 giga bytes qui contiendrait tout ce matériau. Ce choix se montra très avantageux puisqu'il permet à la Commission de conseiller aux utilisateurs de modifier ce matériau afin de l'adapter à leur propre culture. Il a été distribué au Mexique en 2009 et il est disponible en anglais, en français, en espagnol et en portugais.

Quant à la *collaboration*, nous proposons deux façons : la collaboration à l'intérieur de la Famille Vincentienne et la mise sur pied d'ateliers de Changement Systémique. Ces deux façons montrent un aspect important de la formation d'une mentalité (au niveau personnel) et d'une culture (au niveau social). L'importance de la collaboration à l'intérieur de la Famille Vincentienne afin de promouvoir une mentalité de Changement Systémique : Une mentalité est une façon personnelle de voir, de juger et d'agir. Personne ne peut former sa propre mentalité tout seul. Elle est formée dans le primaire et le secondaire par nos relations qui développent notre individualité. Une mentalité n'est pas le résultat de l'influence d'une seule personne sur nous. C'est une vision produite par de multiples influences.

St Vincent n'aurait pas été ce qu'il a été sans ses relations avec plusieurs personnes, même avec des laïcs. La mentalité se développe par les expériences concrètes ; c'est-à-dire par l'expérience de ceux qui travaillent « sur le terrain ». De nos jours, parmi les gens du terrain qui sont les plus engagés dans l'éradication des causes de la pauvreté et dans la promotion du bien-être des pauvres, nous comptons nos groupes de laïcs vinctiens. Le laïcat vinctien est, dans sa majorité, le « bras opérationnel » du charisme vinctien et possède une expérience significative à nous communiquer quant au Changement Systémique. Si nous voulons vraiment nous ouvrir à cette mentalité nous ne devons pas manquer de collaborer avec lui.

En outre, la pauvreté est, de nos jours, un problème complexe. Seule la collaboration peut en éliminer les causes. C'est pourquoi le travail en réseau est important. Pour cela, la collecte de fonds qu'on fait aujourd'hui pour avoir des contributions (publiques et privées) réussissent si nous arrivons à prouver que le projet est fait en commun et qu'il est mené en partenariat avec d'autres. Nous possédons, comme vinctiens, de grandes possibilités d'agir ensemble contre les causes de la pauvreté ; cependant nous ne les utilisons pas, car nous ne savons pas comment les utiliser puisque notre formation ne nous a pas préparés pour le faire.

Le grand défi pour notre travail auprès des pauvres pour les années à venir serait, dépassant l'individualisme, le scepticisme et la résistance, notre capacité de travailler ensemble comme Famille Vincentienne, de

telle sorte que notre travail dans le monde au service des pauvres soit vraiment efficace. Je suis convaincu que malgré tout ce que nous écrivons dans nos documents, au sujet de ce que nous voulons faire, il reste encore, dans certaines provinces, beaucoup de choses à faire, pour adopter la collaboration.

- Organiser dans votre Province des ateliers de Changement Systémique pour la Famille Vincentienne. Je vous encourage, en rentrant dans vos Provinces, de mettre sur pied des ateliers de Changement Systémique pour les membres de notre Famille.
- En conjuguant vos efforts, développer une mentalité à la fois théorique et pratique. C'est l'expérience qui forme la mentalité. Comme Vincentiens, une formation commune est très importante pour une action unifiée et commune. Avec un bon programme de formation nous pouvons créer une mentalité vinctienne parmi nous et autour de nous. La mentalité n'est pas une théorie, mais une façon concrète de voir la vie. Nous devons, comme vinctiens, passer de l'idée du Changement Systémique à sa pratique. Nous avons besoin pour cela d'un processus d'«inculturation». Afin d'y parvenir, la Commission pour la Promotion du Changement Systémique organise des ateliers locaux là où elle est invitée. Elle a déjà une bonne expérience dans ce domaine. Nous avons un grand rôle à jouer comme animateurs des différentes branches de la Famille Vincentienne, surtout vous, les Visiteurs. Comme Visiteurs, vous pouvez nommer des Assistants Spirituels et des Conseillers pour les Associations Vinctiennes, vérifier si leur service est adéquat et s'ils sont dans la ligne des exigences du charisme vinctien et de l'Église.
- D'après son expérience et selon les évaluations des participants, la Commission constate que les ateliers qu'elle avait formés ont été un très bon moyen pour adapter la méthodologie du Changement Systémique aux différentes réalités locales. En même temps, la Commission est convaincue que le rôle des Visiteurs est un facteur décisif dans le succès des ateliers déjà mis sur pied.

Quant à l'action, nous nous concentrons sur les projets et nous étudions deux possibilités: transformer les projets déjà existants en projets de Changement Systémique ou bien élaborer de nouveaux projets de Changement Systémique.

La Famille Vincentienne a, dans le monde, des projets de lutte contre la pauvreté, mais ce ne sont pas tous des projets de Changement Systémique. Il y a une grande différence entre ce que nous appelons des projets d'assistance pour les pauvres et les projets de Changement Systémique. Les projets d'assistance visent seulement à répondre aux besoins immédiats. Ces projets sont bons et parfois nécessaires,

mais ils ne sont pas suffisants. Le second genre de projets, celui du Changement Systémique, répond à certains critères dont les plus importants sont :

- Que le projet assure un changement dans l'ensemble de la situation de la vie des bénéficiaires de ce projet (impact social à longue portée) ;
- Que le projet crée des structures sociales nécessaires à un changement durable dans la vie des pauvres (durabilité) ;
- Que le projet soit assez adaptable pour résoudre de semblables problèmes dans d'autres endroits (répétitivité) ;
- Qu'il implique les pauvres eux-mêmes, surtout les jeunes et les femmes, dans toutes les phases du projet ;
- Qu'il ait une vision globale de la personne humaine ; autrement dit, qu'il réponde à un certain nombre de besoins de base, comme le travail, l'argent, la nourriture, la santé et l'éducation ;
- Qu'il partage les mêmes buts des différents acteurs (les personnes intéressées, les donateurs, les églises, les gouvernements, le secteur privé, les syndicats, les medias, les organisations internationales et les réseaux...).

Ces critères sont utiles non seulement pour l'installation des nouveaux projets du Changement Systémique, mais aussi pour évaluer les projets existant et les transformer en projets de Changement Systémique. Comment ? En révisant périodiquement nos projets afin d'évaluer leurs aspects positifs et négatifs. Face à de nouveaux problèmes et à un changement de circonstances, il faut avoir le courage de réajuster nos buts, nos méthodes et nos moyens.

La Congrégation de la Mission est, aujourd'hui même, engagée dans un processus de reconfiguration. Il est important, à ce moment de notre histoire, non seulement de vivre et de travailler dans de nouvelles frontières juridiques de nos Provinces, mais que nous nous engagions à créer de nouvelles formes de ministère, alors que nous nous donnons à la Mission et à la Charité. Dans ce contexte, la méthodologie du Changement Systémique peut être une approche nouvelle et puissante de notre travail parmi les pauvres, alors que nous faisons face à de nouveaux besoins aux points de vue ecclésiologique et sociologique.

En résumé, le Changement Systémique dans le travail avec les pauvres vise bien au-delà de la nourriture, du vêtement et de l'abri pour alléger dans l'immédiat leurs besoins. Il cherche à aider les nécessiteux à changer l'ensemble des structures dans lesquelles ils vivent afin qu'ils puissent sortir de leur pauvreté.

Comme Visiteurs de la Congrégation de la Mission, vous avez un rôle significatif à jouer. Avec votre Conseil Provincial, vous déciderez

ensemble quels sont les projets à promouvoir, ceux qui sont à aider financièrement, ceux qu'il faut changer (et comment le faire) et ceux qui sont à abandonner. C'est une grande responsabilité et nous croyons qu'en l'assumant, vous contribuerez à la Nouvelle Évangélisation dans laquelle l'Église Universelle nous investit en ces temps qui sont les nôtres.

Nous terminons maintenant avec une prière pour le Changement Systémique:

Prière pour le changement systémique

*Nous te louons et nous te rendons grâces,
O Dieu, Créateur de l'Univers.
Tu as créé toutes choses bonnes et nous
as donné la terre à cultiver.*

*Donne nous d'utiliser avec reconnaissance
les biens que tu as créés
et de les partager généreusement
avec ceux qui sont dans le besoin.*

*Donne-nous la créativité en aidant les pauvres
dans leurs besoins humains fondamentaux.*

*Ouvre nos esprits et nos cœurs de sorte
que nous puissions nous tenir à leur côté
et les aider à changer les structures injustes
qui les maintiennent dans la pauvreté.*

*Permetts-nous d'être pour eux des frères
et des sœurs, des amis
qui cheminent avec eux dans leur lutte
pour les droits humains fondamentaux.*

Nous te le demandons par le Christ Notre Seigneur.

AMEN.