

NOTES DE LA RÉDACTION

Leadership Mystique : réflexions sur le leadership et les vertus vincentiennes

Paulino Sáez López, C.M.

EDUARDO MARQUES ALMEIDA

LIDERAZGO MÍSTICO

Editorial La Milagrosa, 2015

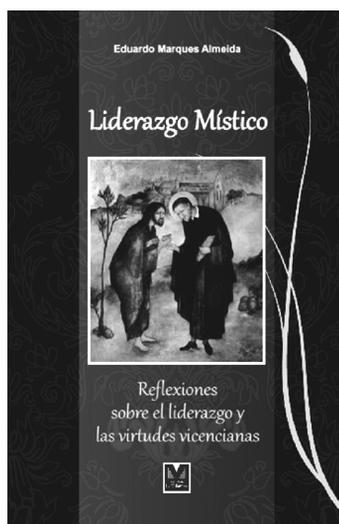
Dans ce livre, dont le prologue fut rédigé par le Supérieur Général, le père Grégory Gay, l'auteur réfléchit avec profondeur sur ce que doit être un leader, spécifiquement un "*leader mystique et vertueux*" en prenant en compte toutes les vertus.

Ce leader ne l'est pas pour lui même mais pour essayer de transformer la réalité, par le service et s'il s'agit d'un leader vincentien, par le service des pauvres.

La transformation de soi est nécessaire, par l'oraison contemplative, qui est celle qui rend capable de servir, d'entreprendre et de rêver. Ainsi, on apprend que toutes les valeurs sont au dessus des intérêts personnels.

Face à la "dictature du relativisme", pour changer le monde, ces leaders assimilent les vertus du Christ, comme le firent Vincent de Paul, Louise de Marillac et Frédéric Ozanam entre autres.

Le livre comporte dix chapitres. Dans les neuf premiers, l'auteur expose les principes théoriques, depuis les définitions les plus élémentaires jusqu'à la présentation dans le dernier chapitre, du dessin d'un Plan d'Autoformation pour le Leadership Mystique. L'ensemble du livre est semé d'exemples et de commentaires concrets, en guise d'explication.



Le livre entier est enveloppé d'un halo évangélique et vincentien, puisqu'il s'agit de devenir peu à peu, un leader, un leader vincentien, par le contact avec Dieu et avec la réalité, vécue dans l'identification de Dieu à travers les pauvres

Ce processus de formation s'enracine dans les vertus cardinales, théologiques et vincentiennes qui doivent être la base de comportement du leader mystique.

Finalement, les relations sont la composante dynamique d'action d'apprentissage et d'adaptation. Avec cette liste de vertus, l'estime de soi est unie à l'humilité puisqu'il ne s'agit pas d'être un Superman mais d'être un humain faible ayant toujours besoin de la grâce.

Bien évidemment, il s'agit d'un processus de croissance personnelle par l'intermédiaire du service, dans lequel on découvre la grandeur du Créateur, on pénètre dans sa propre intériorité et on vit petit à petit plus pleinement et en acquérant des capacités pour avoir une influence sur les autres.

Tout cela avec le but d'atteindre les objectifs programmés pour le changement nécessaire des structures et des personnes.